附件1

**河南省发展燃气有限公司人才招聘计划**

**一、招聘计划**

发展燃气本次招聘岗位15个，招聘人数33-38名，具体如下表：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **部门** | | **岗位名称** | **招聘人数** |
| 1 | 党群纪检审计部 | | 部长 | 1 |
| 2 | 综合管理部 | | 人力资源岗 | 1 |
| 3 | 财务管理部 | | 部长 | 1 |
| 4 | 会计 | 1 |
| 5 | 市场发展部 | | 部长 | 1 |
| 6 | 战略投资岗 | 1 |
| 7 | 市场开发岗 | 1 |
| 8 | 管道项目部 | | 施工管理岗 | 5 |
| 9 | LNG事业部 | | 加气工（鹤壁） | 2 |
| 10 | 生产运行部 | 部长 | | 1 |
| 11 | 南阳支线 | 维修工（机修） | 1 |
| 12 | 维修工（仪电） | 1 |
| 13 | 输气工 | 5 |
| 14 | 中薛线 | 输气工 | 6 |
| 15 | 应届大学生 | | | 5-10 |

1. **岗位素质标准**

**（一）党群纪检审计部部长**

1.共产党员。

2.年龄45周岁及以下。

3.本科及以上学历，管理类、经济类等相关专业。

4.具有大中型企业三年及以上中层副职或一年及以上中层正职任职经历。

5.具有中、高级经济师职称。

6.精通党务、纪检等方面知识。

7.具有较强的组织能力、协调能力、分析解决问题能力。

8.具有良好的心理素质，身体健康。

9.特别优秀的，上述年龄、学历、职称、任职年限条件可以适当放宽。

**（二）财务管理部部长**

1.年龄45周岁及以下。

2.本科及以上学历，财务、会计等相关专业。

3.具有大中型企业同类岗位三年及以上中层副职或一年及以上中层正职任职经历。

4.具有中、高级会计师职称，或注册会计师执业资格证。

5.精通财务会计、全面预算等方面知识。

6.具有较强的计划执行能力、分析判断能力、成本控制意识。

7.具有良好的心理素质，身体健康。

8.特别优秀的，上述年龄、学历、职称、任职年限条件可以适当放宽。

**（三）市场发展部部长**

1.年龄45周岁及以下。

2.本科及以上学历，石油化工、储运、市场营销、经济类等相关专业。

3.具有大中型企业或石油化工企业同类岗位三年及以上中层副职或一年及以上中层正职任职经历。

4.掌握天然气行业动态、市场调查知识、商务谈判知识，精通市场营销管理知识，具有较强市场开拓与销售能力。

5.具有较强的分析判断能力、商务谈判能力、组织协调能力。

6.具有较好的天然气行业人脉资源。

7.具有良好的心理素质，身体健康。

8.特别优秀的，上述年龄、学历、职称、任职年限条件可以适当放宽。

**（四）生产运行部部长**

1.年龄45周岁及以下。

2.本科及以上学历，油气类、石化类、机械类等相关专业。

3.具有大中型企业或石油化工企业同类岗位三年及以上中层副职或一年及以上中层正职任职经历。

4.具有中、高级工程师职称，或建筑工程、燃气工程相关的中、高级职（执）业资格证。

5.精通天然气工程管理、运行管理知识，掌握营销知识。

6.具有较强的组织协调能力、计划执行能力。

7.具有良好的心理素质，身体健康。

8.特别优秀的，上述年龄、学历、职称、任职年限条件可以适当放宽。

**（五）人力资源岗**

1.年龄35周岁及以下。

2.全日制本科及以上学历，人力资源、企业管理、行政管理等相关专业。

3.主管要求具有五年及以上人力资源管理相关工作经验并具有中级经济师及以上职称或一级人力资源管理师资格；专员要求具有三年及以上人力资源管理相关工作经验。

4.熟悉现代企业人力资源管理理论，精通人力资源六大模块并独立负责过至少三大模块，能独立编制人力资源有关方案。

5.具有扎实的文字功底，良好的协调能力、执行能力、沟通能力和较强的团队意识。

6.具有良好的心理素质，身体健康。

7.特别优秀的，上述年龄、学历、职称条件可以适当放宽。

**（六）会计岗**

1.年龄35周岁及以下。

2.全日制本科及以上学历，财务类、会计类等相关专业。

3.专员要求具有三年及以上财务工作经验；助理工作经验不限。

4.掌握财务会计知识、会计准则，熟悉财务核算流程，熟练操作财务软件。

5.具有较强的沟通能力、计划执行能力、分析判断能力。

6.具有良好的心理素质，身体健康。

7.特别优秀的，上述年龄、学历、职称条件可以适当放宽。

**（七）战略投资岗**

1.年龄35周岁及以下。

2.全日制本科及以上学历，石油化工类、管理类、经济类等相关专业。

3.具有五年及以上天然气项目战略、投资管理相关工作经验且有成功运作项目案例。

4.熟悉投资分析、风险评估和投资流程，了解相关法律和政策，精通投资、资本运作或企业并购、重组业务。

5.熟悉天然气行业特性，了解行业发展态势，精通投融资管理知识，具有战略投资合作的资源和渠道，能够独立开展工作。

6.具有较强的计划能力、分析能力、写作能力、沟通能力。

7.具有良好的心理素质，身体健康。

8.特别优秀的，上述年龄、学历、职称条件可以适当放宽。

**（八）市场开发岗**

1.年龄35周岁及以下。

2.全日制本科及以上学历，石油化工类、管理类、经济类等相关专业。

3.主管要求具有五年及以上同行业相关工作经验，专员具有三年及以上同行业相关工作经验。

4.熟悉天然气行业发展形势和河南省区域市场情况。

5.具有较强的计划执行能力、沟通谈判能力。

6.具有良好的心理素质，身体健康。

7.特别优秀的，上述年龄、学历条件可以适当放宽。

**（九）施工管理岗**

1.年龄35周岁及以下。

2.全日制本科及以上学历，土木工程、油气工程、石油化工、工程管理等相关专业，具有一级建造师或中高级职称者优先。

3.具有五年及以上项目管理、施工管理相关经验。

4.熟悉项目投资估算编制相关知识，精通工程施工管理和设备安装，掌握试验检测规程、质量评定标准、设计变更相关知识。

5.具有较强的组织能力、组织协调能力、计划执行能力。

6.具有良好的心理素质，身体健康。

7.能接受省内外外派工作性质。

8.特别优秀的，上述年龄、学历条件可以适当放宽。

**（十）维修工（机修）**

1.年龄35周岁及以下。

2.大专及以上学历，机械类或油气类等相关专业。

3.具有两年及以上机械设备维修相关工作经验，具有油气行业阀门、橇装设备采购安装两年及以上经验者优先。

4.熟悉设备管理，熟悉天然气输配生产流程，熟练应用office办公软件。

5.具有较好的团队意识、判断分析能力、计划执行能力。

6.具有良好的心理素质，身体健康。

**（十一）维修工（仪电）**

1.年龄35周岁及以下。

2.大专及以上学历，电气自动化、计算机信息、仪器仪表、自动化、测控技术与仪器等相关专业，具有高低压电工证、网络工程师证，具有本科及以上学历或中级及以上职称者优先。

3.具有两年及以上设备、电气维修等相关工作经验。

4.掌握天然气输配生产流程，熟练应用offic办公软件。

5.具有较好的团队意识、判断分析能力、计划执行能力。

6.具有良好的心理素质，身体健康。

**（十二）输气工**

1.年龄35周岁及以下。

2.大专及以上学历，机械类、电气类、油气类、仪电类等相关专业，具有压力容器操作证、输气工证者优先。

3.初级工工作经验不限，中级工应具有两年及以上油气输配、设备、电气、仪电，计算机等相关工作经验。

4.熟悉安全生产作业相关法律法规，掌握天然气输送相关知识和天然气输配生产流程，熟练应用office办公软件。

5.具有较好的团队意识、判断分析能力、计划执行能力。

6.具有良好的心理素质，身体健康。

**（十三）加气工**

1.年龄35周岁及以下。

2.高中或技校及以上学历。

3.能适应长期加气站现场工作。

4.具有较好的团队意识、判断分析能力、计划执行能力。

5.鹤壁当地符合条件者优先。

6.具有相关工作经验者优先。

7.具有车用气瓶充装证（P5）者优先。

8.具有良好的心理素质，身体健康。

**（十四）应届大学生**

1.双一流、石油类等院校，2019年或2020年毕业大学生。

2.全日制本科及以上学历，油气类、石化类、仪器仪表类、电气信息类、安全类、财会类、投资类、经济管理类等专业。

3.具有较好的团队意识、沟通能力、执行能力、写作能力。

4.具有良好的心理素质，吃苦耐劳，身体健康。