河南颐城尚元教育科技有限公司

小学教育项目人才招聘计划

 一、招聘计划

本次招聘岗位3个，招聘人数3名。分别为：小学执行校长1名、教学主任1名、大队辅导员1名。

二、基本条件

（一）具备良好的政治素质和思想品德，遵纪守法，诚实守信，无不良行为记录；

（二）具备良好的职业素养，忠诚敬业、勤勉尽责、廉洁自律、责任心强，身体素质和心理素质良好；

（三）具有较强的学习沟通能力和良好的团队协作能力；

（四）具有岗位要求的条件。

三、选聘岗位主要职责及任职条件

**（一）小学执行校长**

**岗位职责**

1.根据公司或学校发展制定教师资源规划，做好优秀教师招聘和储备。积极配合公司项目开展，严格按照招聘计划、教师标准、招聘工作流程开展招聘工作；

2.制定教学管理制度、教师学习、培训计划和方案，并组织所有教师的阶段性业务学习、培训工作，每次学习或培训后总结报告；

3.协助拟定学校的教学机构设置、职权划分，落实教学规范化管理工作，进行对任课教师的考评管理及教学工作的质量控制；

4.负责学校教学资源信息的统计，监督授课质量，并不断制订提高教学方案与方法；

5.组织策划与设计教学活动，并监督其有效实施；

6.根据学校招生工作的整体情况，制定年度招生计划；

7.其他教育教学相关的业务。

**任职条件**

1.年龄40-60岁之间，教育或管理类及相关专业，本科及以上学历，具备校长岗位任职资格；

2.公办小学或民办小学五年以上学校校长等管理岗的工作经验；

3.具有良好的职业素养与出色的领导能力；

4.积极主动，具有开创精神及良好的执行能力；

5.在教育行业享有较高声誉，具有高级职称、获得国家级省级评优评先荣誉等奖项者条件可适度放宽，优先聘用。

**（二）小学教学主任**

**岗位职责**

1.认真贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法令和法规，在上级主管部门和校长领导下，对学校教学工作实行全面管理；

2.负责提出学年或学期的教学及教科研计划，制定落实措施；

3.负责学年或学期的教学工作及教科研工作总结；

4.领导和组织学校的教学工作，对教导处、教研组和教师工作督促检查，以教学为中心，抓好教研、教改活动开展；

5.组织教师搞好岗位培训，提高教师的思想政治水平和文化业务素质，负责教师的考核、评价、职务聘任工作；

6.检查教师教学及教科研计划执行情况和各科教学进度，针对存在的问题，提出改进意见，采取措施予以解决；

7.建立健全教学常规管理制度，督促检查常规制度的落实与事实；

8.深入教学一线，掌握教学情况，总结推广先进经验，负责向上级推荐优秀论文。坚持长期调研性听课，发现问题，及时和教师交换意见。

**任职条件**

1.年龄45岁以下，本科以上学历，具备教师资格证；

2.对课堂教学、课程设置、教师专业发展具有一定的指导能力，具有校本课程的开发和课题研究的团队组织能力；

3.有较强的文字功底，热爱教育事业，工作认真负责，做事细致踏实，善于沟通交流，为人诚实友善，有全局观念，关心团结员工，富有号召力，能做好团队建设工作；

4.对工作有认同感，责任心强，能够承受压力和挑战，能积极主动学习教育教学管理业务，不断提高管理水平；

5.能够熟练操作电脑办公软件；

6.具有教学管理岗位工作经验，取得突出成绩者条件可适度放宽，优先聘用。

**（三）大队辅导员**

**岗位职责**

1.努力学习党的路线方针政策，了解少先队的历史，掌握少先队的基本知识，努力研究少先队理论。在党团组织和学校领导的指导下积极开展少先队工作；

2.根据上级有关部门的少先队工作意见和学校工作计划，制定学校少先队工作计划，督促检查计划的完成情况，按时进行总结；

3.定期组织中队辅导员学习少先队工作理论，研究交流少先队工作经验；

4.督促指导班主任工作，使班主任树立高度的责任感，使班级形成良好的班风，逐步形成具有实验小学特色的少先队文化品牌；

5.督促指导各中队开展特色活动，定期举行特色中队活动研讨交流；

6.办好家长学校，组织学生开展好社区少先队活动；

7.组织学生进行各级各类评先活动；

8.协助分管领导做好德育科研工作。

**任职条件**

1.年龄30-45岁之间；

2.本科以上学历，具备教师资格证，具有教育教学管理水平；

3.普通话标准，有较强的文字功底；

4.热爱教育事业，工作认真负责，做事细致踏实，善于沟通交流，为人诚实友善，有全局观念，关心团结员工，富有号召力，能做好团队建设工作；

5.对工作有认同感，责任心强，能够承受压力和挑战，能积极主动学习教育管理业务，不断提高管理水平；

6.能够熟练操作电脑办公软件；

7.具有少先队工作经历，对少先队活动开展具有较强的组织指导能力，取得突出成绩者条件可适度放宽，优先聘用。